

## Kernkompetenzen



### **kompetente Organisation: ➡ Wir unterstützen Sie Veränderungsfähigkeit und Change- Konzepte im Unternehmen zu integrieren.**

Eine "Kompetente Organisation" versteht, sich schnell und flexibel den stetig verändernden Anforderungen des Marktes anzupassen. Eine kompetente Organisation ist eine Kultur des Wandels und der (internen) Dienstleistung. Wir entwickeln mit Ihnen auf Wunsch ein Ihren strategischen Anforderungen entsprechendes Konzept des kontinuierlichen Wandels und der engagierten Mitarbeiterbeteiligung in Ihrem Unternehmen. -> "High Velocity Culture Change"

### **Personalentwicklung: ➡ Personalentwicklung am strategischen Bedarf orientieren und effektive Prozesse entwickeln.**

Wir unterstützen Ihre strategische Personalentwicklung sowohl konzeptionell in der Entwicklung als auch in der Durchführung von PE-Maßnahmen.

### **Führungs-kompetenz: ➡ Führungskräfte gezielt aufbauen und fördern.**

Ziel der Führungskräfteentwicklung ist es, hochqualifizierte Mitarbeiter zu haben, die fachlich, methodisch und sozial Kompetenz beweisen, sowie ihre Führungskompetenzen in der alltäglichen Arbeit effektiv umsetzen können. Führungskompetenz setzt sich zusammen aus ICH-Kompetenz, WIR-Kompetenz und WAS-Kompetenz. Alle drei Kompetenzbereiche können wir gezielt trainieren.

### **Team-Kompetenz: ➡ Teams und Zusammenarbeit optimieren.**

Mit unseren Teamentwicklungsprogrammen bis hin zum selbststeuernden Team ergeben sich optimierte Kooperationsabläufe, klare Beziehungsstrukturen, hohe Motivation und Beteiligung an Verbesserungsprozessen sowie eine wertvolle Vertrauenskultur. Wir stoßen Feedbackprozesse an und unterstützen so die Entwicklung zu einem "High Performance Team" durch kontinuierliche Verbesserung.