

Strategische Potenzialanalyse



Die Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter hat direkte Auswirkungen auf die Qualität Ihrer Produkte und Flexibilität Ihrer Dienstleistungen. Personal zu entwickeln ist daher ein wesentlicher Erfolgsfaktor.

Dienstleistungsorientierung für (interne wie externe) Kundenbedürfnisse, eine ausgeprägte Informationskultur, sowie strategische Personalentwicklung sind Kriterien einer lernenden Organisation.

Wir begleiten Ihr Unternehmen in der Ausrichtung auf zukünftige Personal- und Marktherausforderungen:

- Erarbeiten eines strategischen Anforderungsprofils
- Kernaufgaben Personalentwicklung definiert und zugewiesen
- Organisationskonzept und Organisationsstruktur etabliert
- Controllinginstrument installiert

Die Potenzialanalyse dient zum Erstellen eines Stärken/Entwicklungs-Profiles von Mitarbeitern und Führungskräften. Potenzialanalysen sind verbunden mit:

- Bildungsbedarfsanalyse (mittelfristige Strategie)
- Klare Anforderungen (Anforderungsprofil)
- Entwicklungsziele (Zielvereinbarung)
- Führungs- und Mitarbeitergespräche
- Weiterbildungsangebote
- Innovative Online Formulare

Ergebnis

- papier- oder intranetgestützte Version eines Potenzial-messverfahrens nach Ihren spezifischen Anforderungen.
- Gesprächsleitfaden und Führungstraining für Führungskräfte zur Durchführung der Mitarbeitergespräche
- Transparenz über den erforderlichen Qualifizierungsbedarf
- Hohe Qualität von Zielvereinbarungen

Bitte lassen Sie sich ein individuelles Angebot unterbreiten: T 089.97392293

Faxantwort

So führen Sie Ihre Mitarbeiter mit strategischen Zielen

-> **0721 151 2332 50**

Firma		
Name		
Strasse		
Plz / Ort		
Telefon		
Fax		
Email		

Bitte lassen Sie mir weitere Informationen zukommen:

- Rufen Sie mich an
- Senden Sie mir Informationsmaterial per Email
- Senden Sie mir Informationsmaterial per Post
