

2 Tage „Teamentwicklung“ & Follow-Up

Anlass einer Teamentwicklung:

Strategiewechsel, neue Führungskraft, Ausrichtung auf neue Ziele, Zusammenarbeit, Veränderungen proaktiv gestalten, Spannungen im Team, Umstrukturierung, ...

Ziele: (hier nur Vorschläge; weitere Ziele nach Absprache)

- Klare, gemeinsame Ziele für die Teamarbeit definieren
- Anforderungen und Kriterien effektiver Teamarbeit in der eigenen Zusammenarbeit ermitteln
- gesteigertes Vertrauensverhältnis und Kritikfähigkeit aller Teammitglieder
- Unternehmensziele, Strategien und individuelle Ziele abgleichen

Tagesplan: (Vorschlag)



Tag 1:

Thema: „Wie gut sind wir als Team?“

Auswertung der Team-Radar® oder Rollenspiegel Analyse

Wo stehen wir heute mit unserem Team?

Wie geben wir uns Feedback?

Was möchten wir in unserer Zusammenarbeit ändern?

Ergebnis:

Die Mitarbeiter haben eine Einschätzung ihrer Teamsituation und Ergebnisziele erarbeitet. Sie haben sich intern Feedback gegeben. Verbesserungspotenziale wurden definiert.



Tag 2:

Thema „Was macht uns zum echten Team?“

Was sind die Rahmenbedingungen für gutes Teamwork?

Was sind unsere Kriterien effektiver Teamarbeit?

Welche Auswirkungen haben die neuen Strategien auf unser Handeln?

Was ist uns wichtig in Zukunft anders zu machen?

Eine Herausforderung im Team meistern (z.B. „Wand“ / „Spinnennetz“)

Ergebnis:

Die Teilnehmer kennen die wesentlichen Kriterien effektiver Teamarbeit. Die Mitarbeiter haben konkrete Vereinbarungen getroffen und Maßnahmen für deren Umsetzung im Arbeitsalltag vereinbart.

Methoden:

Gruppenarbeit, Moderation, Outdoor Training. Durch unseren Methodenmix können wir auch sehr feinfühlig Themen wie „Offenheit“, „Vertrauen“ oder „Verantwortung“ im Team intensiv behandeln.

Online-Team-Coaching

Wir begleiten Ihr Team während der Umsetzungsphase durch gezielte Aufgaben und Monitoring der vereinbarten Ziele aus dem Training. Ihr Team erhält einen speziell eingerichteten Online-Zugang und es findet ein kontinuierlicher Feedbackaustausch statt. Das Team-Radar und einzelne Schlüsselindikatoren können so gezielt im Alltag verbessert werden.

Follow-Up:

Der Follow-Up dient der Auswertung und Ergebnissicherung im Team 8 bis 12 Wochen nach dem Training. Die Zeitspanne zwischen Training und Follow-Up dient als Trainingsphase im Alltag, in der sich die getroffenen Vereinbarungen und Maßnahmen bewähren müssen. Im Follow-Up wird der Erfolg überprüft.

Lassen Sie sich ein passendes Angebot unterbreiten:
089.97392293

Faxantwort

So steigern Sie nachweislich die Leistung Ihres Teams:

-> **0721 151 2332 50**

Firma		
Name		
Strasse		
Plz / Ort		
Telefon		
Fax		
Email		

Bitte lassen Sie mir weitere Informationen zukommen:

<input type="checkbox"/>	Rufen Sie mich an
<input type="checkbox"/>	Senden Sie mir Informationsmaterial per Email
<input type="checkbox"/>	Senden Sie mir Informationsmaterial per Post
